

Sol·licitud de certificat d'excepcionalitat al compliment de la quota de reserva del 2% en favor de persones treballadores amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i mesures alternatives a aplicar

Organisme LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Codi GVA 25250

Codi SIA 3015951

Estat Obert

Termini de sol·licitud Obert

INFORMACIÓ BÀSICA

Què és i per a què serveix?

Sol·licitar l'exempció de l'obligació que tenen les empreses públiques i privades que empren un numero de 50 o més persones treballadores de compliment de la quota de reserva del 2% en favor de persones treballadores amb discapacitat, quan aquesta situació es produïska per la impossibilitat del Servei Públic d'Ocupació o de les Agències Privades de Col·locació d'atendre l'oferta d'ocupació o per l'existència de qüestions de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic que motiven l'especial dificultat per a incorporar persones treballadores discapacitades a la plantilla de l'empresa així com proposar les mesures alternatives a aplicar.

Requisits

1. Que la no incorporació de la persona treballadora amb discapacitat a l'empresa obligada es dega a la impossibilitat que els Serveis Públics d'Ocupació, o les Agències Privades de Col·locació, puguen atendre l'oferta d'ocupació, per la inexistència de persones demandants d'ocupació amb discapacitat inscrites en l'ocupació indicada en l'oferta d'ocupació o encara existint, no estiguen interessades en les condicions de treball oferides en aquesta. També procedirà la declaració d'excepcionalitat quan existisquen en l'empresa qüestions de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic que motiven l'especial dificultat per a incorporar treballadors/as discapacitats/as la plantilla d'aquesta.

2. De manera conjunta a la sol·licitud hauran d'optar per alguna de les mesures alternatives que s'exposen a continuació:

a) Realitzar un contracte mercantil o civil amb un centre especial d'ocupació, o amb una persona autònoma amb discapacitat, per al subministrament de matèries primeres, maquinària, béns d'equip, o de qualsevol altra mena de béns necessaris per al normal desenvolupament de l'empresa que opta per aquesta mesura amb un import anual mínim de 3 vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (*IPREM) anual per cada persona treballadora discapacitada deixada de contractar per davall de la quota del 2%.

b) Realitzar un contracte mercantil o civil amb un centre especial d'ocupació, o amb un treballador autònom amb discapacitat, per a la prestació de serveis aliens i accessoris a l'activitat normal de l'empresa amb un import anual mínim de 3 vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) anual per cada persona treballadora discapacitada deixada de contractar per davall de la quota del 2%.

c) Realitzar donacions i accions de patrocini, sempre de caràcter monetari, per al desenvolupament d'activitats d'inserció laboral i creació d'ocupació de persones amb discapacitat quan l'entitat beneficiària d'aquestes accions de col·laboració siga una fundació o una associació d'utilitat pública l'objecte social de la qual siga, entre altres, la formació professional, la inserció laboral o la creació d'ocupació en favor de les persones amb discapacitat que permeta la creació de llocs de treball per a aquelles i la seua integració en el mercat de treball amb un import anual mínim de

1,5 vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) anual per cada persona treballadora amb discapacitat deixat de contractar per davall de la quota del 2%.

d) Constitució d'un enclavament laboral, prèvia subscripció del corresponent contracte amb un centre especial d'ocupació, d'acord amb el que s'estableix en el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat amb un import anual mínim de 3 vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) anual per cada

persona treballadora amb discapacitat deixada de contractar per davall de la quota del 2%.

Interessats

Empreses públiques i privades que empren un nombre de 50 o més persones treballadores que sol·liciten quedar exemptes de l'obligació de compliment de la quota de reserva del 2% en favor de persones treballadores discapacitades.

Normativa general

- [Normativa] Ordre TAS de 24 de juliol de 2000 per la qual es regula el procediment administratiu referent a les mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del 2 per 100 en favor de treballadors discapacitats en empreses de 50 o més treballadors (BOE de 09/08/2000). (<https://www.boe.es/boe/dias/2000/08/09/pdfs/A28422-28428.pdf>)
- [Normativa] Ordre de 12 de desembre de 2000, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, d'adaptació de l'Ordre de 24 de juliol de 2000, per la qual es regula el procediment administratiu referent a les mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserves del 2% a favor de treballadors discapacitats en empreses de 50 o més treballadors a l'estructura orgànica de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació (DOGV de 27/12/2000). (https://dogv.gva.es/datos/2000/12/27/pdf/2000_10476.pdf)
- [Normativa] Reial decret 290/2004 pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat (BOE de 21/02/2004). (<https://www.boe.es/boe/dias/2004/02/21/pdfs/A08386-08391.pdf>)
- [Normativa] Reial decret 364/2005 pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat (BOE de 20/04/2005). (<https://www.boe.es/buscar/pdf/2005/BOE-A-2005-6308-consolidado.pdf>)
- [Normativa] Reial decret legislatiu 1/2013 pel qual s'aprova el text refós de la llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social (Article 42) (BOE de 03/12/2013). (<https://www.boe.es/buscar/pdf/2013/BOE-A-2013-12632-consolidado.pdf>)

SOL·LICITUD

Termini de presentació

En qualsevol moment.

Formularis i documentació

- [Imprès de sol·licitud del certificat d'excepcionalitat](#)
- [Justificació de les mesures alternatives aplicades](#)
- [Memòria anual de compliment](#)

Forma de presentació

Telemàtica

La sol·licitud s'ha de presentar de manera telemàtica a través de la Seu *electrònica de la Generalitat

Passos

- Presentació d'una oferta d'ocupació dirigida a la contractació de treballadors discapacitats en el *Espai LABORA corresponent al domicili social de l'empresa.

- Presentació de la sol·licitud de certificat d'excepcionalitat davant la Direcció Territorial de *LABORA i proposta de mesures alternatives a aplicar.
- Si la sol·licitud és per circumstàncies productives, organitzatives, tècniques o econòmiques, es presentarà directament davant la Direcció Territorial de *LABORA que corresponga adjuntant la documentació acreditativa d'aquest fet.
- El certificat tindrà una validesa de tres anys des de la seua expedició.
- Les empreses hauran de presentar anualment una memòria on es faça constar una descripció detallada del compliment de les mesures alternatives previstes.
- Transcorregut el termini de vigència del certificat, les empreses hauran de sol·licitar un nou, cas de persistir l'obligació principal i la causa d'excepcionalitat.

Accés amb autenticació

https://www.tramita.gva.es/ctt-att-atr/asistente/iniciarTramite.html?tramite=DGM_GEN&version=4&idioma=va&idProcGuc=25250&idSubfaseGuc=SOLICITUD&idCatGuc=PR

TRAMITACIÓ

Òrgans tramitació

- LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació
AV. NAVARRO REVERTER, 2
46004 València (València/Valencia)

AL·LEGACIÓ / APORTACIÓ

Forma de presentació

Accés amb autenticació

https://www.tramita.gva.es/ctt-att-atr/asistente/iniciarTramite.html?tramite=DGM_APD&version=2&idioma=va&idProcGuc=25250&idSubfaseGuc=ALEGACION&idCatGuc=PR

RESOLUCIÓ

Obligacions

A l'efecte del còmput del 2% de treballadors amb discapacitat en empreses de 50 o més treballadors es tindran en compte les següents regles:

- El període de referència seran els 12 mesos immediatament anteriors, durant els quals s'obtindrà la mitjana de treballadors emprats, inclosos els contractats a temps parcial, en la totalitat de centres de treball de l'empresa.
- Els treballadors vinculats per contractes de duració determinada superior a un any es computaran com a treballadors fixos de plantilla.
- Els contractats per terme de fins a un any es computaran segons el nombre de dies treballats en el període de referència. Cada 200 dies treballats o fracció es computaran com un treballador més. Quan el quocient que resulte de dividir per 200 el nombre de dies treballats en el període de referència siga superior al nombre de

treballadors que es computen, es tindrà en compte, com a màxim, el total d'aquests treballadors. A l'efecte del còmput dels 200 dies treballats es comptabilitzaran tant els dies efectivament treballats com els de descans setmanal, els dies festius i les vacances anuals.

Termini màxim resolució

El termini de resolució del procediment és de dos mesos tenint el silenci administratiu caràcter positiu.

Òrgans resolució

- LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació
AV. NAVARRO REVERTER, 2
46004 València (València/Valencia)

RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU

Potestatiu de reposició

Contenciós-administratiu

Efecte silenci Estimatori

Esgota via administrativa Si

AJUDA

Dubtes sobre el tràmit

On consultar dubtes sobre el tràmit

- labora@gva.es

Problemes informàtics

- [Formulari de consulta](#)