

# PROGRAMA D'AJUDES DESTINADES AL FOMENT DE L'OCUPACIÓ PER A LA INSERCIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ

## Instruccions per a complir amb les obligacions de publicitat, difusió i transparència

1. OBLIGACIÓ DE PUBLICITAT I DIFUSIÓ
2. OBLIGACIÓ DE TRANSPARÈNCIA
3. JUSTIFICACIÓ DE LES OBLIGACIONS: “Declaració de publicitat i  
transparència”
4. FONAMENT JURÍDIC

<b>RESUM</b>			
<b>Obligacions</b>	<b>Beneficiaris</b>	<b>On</b>	<b>Duració</b>
Publicitat i difusió	Tots	Lloc web, mitjans socials, documents i materials de comunicació, seu física, etc.	Tot el període d'execució de l'ajuda
Transparència	Entitats	En Internet: en lloc web del CEO o en la Plataforma de Transparència d'Entitats Privades (TEP)	Durant 4 anys

# **He percebut una subvenció de foment de l'ocupació de LABORA per a la inserció de persones amb discapacitat en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, quines són les meues obligacions?**

## **1. OBLIGACIÓ DE PUBLICITAT I DIFUSIÓ.**

Totes les entitats beneficiàries han de donar l'adequada publicitat al caràcter públic del finançament de l'ajuda rebuda i indicar la procedència del finançament.

### **Què i on han de publicar?**

Tots els Centres Especials d'Ocupació tenen l'obligació de donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament de les ajudes objecte de subvenció, incloent-hi el logotip del "Servicio Público de Empleo Estatal", el de la Generalitat Valenciana i el de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en mitjans de difusió com ara:

- En la pàgina web oficial, si disposen de lloc web, i en els seus comptes en els mitjans socials (correu electrònic, xarxes socials, etc.)
- En documents i materials de comunicació destinats al públic

Així mateix, i amb els logos anteriors, hauran de fer constar el seu caràcter de Centre Especial d'Ocupació qualificat i finançat per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació mitjançant el corresponent cartell indicador, en cada un dels centres de treball propis situats en la Comunitat Valenciana, segons model facilitat per LABORA, disponible en la pàgina web en castellà i en valencià.



Este model podran localitzar-ho en la web de LABORA, en els següents enllaços:

- La direcció vinculada a las ajudes als CEO en les publicacions anuals.
- La direcció vinculada a la qualificació dels CEO:

[Registre de Centres - Generalitat Valenciana](#)

El cartell, haurà de col·locar-se en un lloc ben visible per al públic en general, així com per la clientela i personal de l'oficina i centres de treball propis, i si pot ser, també en els centres de treball aliens.

A més, en els supòsits de prestació de servicis en centres de treball aliens, el personal haurà d'acreditar la seua pertinença al centre especial d'ocupació en el qual estan donats d'alta, amb el nom que conste en el Registre de CEO de la Comunitat Valenciana, mitjançant identificació en **uniformes de treball**. La menció en uniformes de treball haurà d'incloure, com a mínim, la següent llegenda:

**“Centre Especial d'Occupació + (denominació del CEO segons consta en el registre autonòmic de CEO de la Comunitat Valenciana)**

En els uniformes de treball també podrà constar a més la identificació del grup empresarial, logotip del CEO i logotip de LABORA, a elecció de l'entitat beneficiària de les ajudes.

Finalment, i per al cas que, dins de centres de treball propis del CEO, pogueren compartir espais en algun moment, persones treballadores del CEO i persones treballadores del grup empresarial, és **IMPREScindible** la identificació de les persones treballadores del CEO en els uniformes de treball, a fi d'evitar qualsevol confusió de plantilles, i, per tant, possibilitat d'interpretar possible cessió de persones treballadores.

### **Període de duració.**

L'obligació de publicitat i difusió haurà de durar tot el període d'execució de l'ajuda, és a dir, des que es concedix l'ajuda fins que s'aporte, en el termini de dos mesos des de la finalització del projecte subvencionat, el compte justificatiu, que haurà d'incloure la declaració del compliment de les obligacions de publicitat i transparència (model normalitzat disponible en la web de l'ajuda).

## **2. OBLIGACIÓ DE TRANSPARÈNCIA.**

A més de les obligacions de publicitat anteriors, els centres especials d'ocupació han de complir les obligacions de transparència, segons el següent detall:

**1. Les entitats públiques** hauran de complir amb les obligacions de transparència que, en virtut de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, li corresponen com a entitat pública.

**2. En el cas de las entitats privades** hauran de complir amb les obligacions de transparència publicitat activa recollides en el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, si es troba en algun d'estos tres casos:

- Entitats que perceben durant un any una quantia superior a 100.000 € en ajudes i subvencions de qualsevol entitat pública.
- Entitats que perceben durant un any una quantia superior a 50.000 € en ajudes i subvencions d'entitats públiques de la Comunitat Valenciana.

- Entitats que perceben durant un any una quantia de 5.000 € o més en ajudes i subvencions de qualsevol entitat pública i eixe import suposa el 40% o més dels seus ingressos anuals.

Estes quanties es referixen a la suma de les ajudes o subvencions percebudes durant 1 any natural (de l'1 de gener al 31 de desembre).

**En el cas que haja de complir amb les obligacions de transparència:**

**a) quina informació han de publicar?**

✓ Informació institucional, organitzativa i de planificació:

- Funcions que desenrotllen
- Normativa d'aplicació
- Estructura organitzativa, amb organigrama, responsables i perfil i trajectòria professional

✓ Informació econòmica i pressupostària:

**-Les entitats públiques** hauran de complir amb les obligacions d'informació econòmica, pressupostària i estadística establides en el apartat 1 de l'article 8 de Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

**-Les entitats privades**, hauran de complir amb les obligacions d'informació econòmica, pressupostària i estadística establides en els punts a), b) i c) del apartat 1 de l'article 8 de Llei 19/2013, quan es tracte de contractes o convenis celebrats amb una administració pública, o subvencions rebudes d'una administració pública, segons el següent detall:

- Contractes firmats amb administracions públiques
- Convenis firmats amb administracions públiques
- Subvencions i ajudes procedents d'administracions públiques

**b) On han de publicar-la?**

En internet, a través de la pròpia pàgina web o utilitzant la Plataforma de Transparència d'Entitats Privades que la Generalitat posa a la seua disposició en el Portal de Transparència.

### c) Duració

La informació s'ha de publicar a partir de l'any següent a aquell en el qual s'hagen superat els llindars establits, i haurà de mantindre's publicada almenys durant quatre anys naturals.

#### Més informació en:

Preguntes freqüents

Guia Transparència Entitats Privades

Manual plataforma TEP

Per a solucionar els dubtes que pogueren sorgir respecte a les obligacions de transparència poden contactar amb el Servei de Transparència de l'Activitat Pública, a través del correu electrònic [portaltransparencia@gva.es](mailto:portaltransparencia@gva.es)

## 3. DECLARACIÓ DE PUBLICITAT I TRANSPARÈNCIA

En l'imprés normalitzat "Declaració de publicitat i transparència" han d'emplenar:

- **Apartat C.1:** Totes les entitats beneficiàries hauran d'emplenar l'apartat C.1- "Obligacions de publicitat i difusió" indicant el lloc o mitjà a través del qual s'ha donat publicitat i difusió a l'ajuda.
- **Apartat C.2:** Totes les entitats beneficiàries hauran d'emplenar els apartats C.2.1 i C.2.2.

**Totes les entitats beneficiàries hauran de firmar la declaració abans de presentarla.**

## 4. FONAMENT JURÍDIC

- Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de subvencions, art. 18.4 (BOE núm. 276, de 18.11.2003)
- Llei 1/2022, de 13 d'abril, de la Generalitat, de Transparència i Bon Govern de la Comunitat Valenciana, art. 4.2 (DOGV núm. 9223, de 22.04.2022)
- Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, art. 3 (BOE núm. 295, de 10/12/2013).

**València, a 01 de setembre de 2025**